

Valtuustokauden tavoite	Vuositavoite	Toimenpide	Kokonaistilanne	Julkaistavaetenemisaste	Julkaistavateksti	Vastuhenkilö
01. Uudistamme kuntaa, palveluita ja organisaatiota, ottaen huomioon Maakuntaudistuksen ja Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän, varmistaen tuusulalaisten lähipalvelut	01.03 Onnistumme Keusoten omistajajoukossa	01.03.02 Teemme aktiivista talousohjausta		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Keusoten taloutta seurataan aktiivisesti. Yhteistyö on vakiintunutta ja tapaamiset säännöllisiä.	Talusojohtaja
01. Uudistamme kuntaa, palveluita ja organisaatiota, ottaen huomioon Maakuntaudistuksen ja Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän, varmistaen tuusulalaisten lähipalvelut	01.05 Kehitämme sähköisten palveluiden kokonaisuutta digipalvelujen kehittämispolun mukaisesti	01.05.01 Kehitämme sähköisiä kuntapalveluita helpottamaan kuntalaisten arkea		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Sähköisten asiointiratkaisujen markkinakartoituksen yhteenveto valmistunut ja sopimusneuvottelut toimittajan kanssa käynnistetty. Sisäisen palvelunhallintajärjestelmän käyttöä aloitettu laajentamaan uusiin toimintoihin. Sähköisen allekirjoitusratkaisun koulutuksia toteutettu ja panostettu käyttöönnoton tukeen. Päätös uuden tiedolla johtamisen ratkaisun hankinnasta tehty, sisältäen ylläpitäjärjestelmän, raportointijärjestelmän (Johdon dashboard) sekä kuntavertailuraportoinnin. Kuntastrategian digitalisaatio-keinojen strategia-asiakirja hyväksytty.	Talusojohtaja
01. Uudistamme kuntaa, palveluita ja organisaatiota, ottaen huomioon Maakuntaudistuksen ja Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän, varmistaen tuusulalaisten lähipalvelut	01.05 Kehitämme sähköisten palveluiden kokonaisuutta digipalvelujen kehittämispolun mukaisesti	01.05.02 Digitalisoimme prosesseja (mm. Palvelunhallinnan kehittäminen sekä sähköinen allekirjoitus ja arkisto).		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Sisäisen palvelunhallintajärjestelmän käyttöä aloitettu laajentamaan uusiin toimintoihin. Sähköisen allekirjoitusratkaisun koulutuksia toteutettu ja panostettu käyttöönnoton tukeen. Prosessin sähköistämisen mahdollistamiseksi kunnan tietoaaineistojen säilytysaikojen määrittelytyö käynnistetty ja toimittajatapaamisia sähköisen arkistointiratkaisun osalta järjestetty. Päätös uuden tiedolla johtamisen ratkaisun hankinnasta tehty, sisältäen ylläpitäjärjestelmän, raportointijärjestelmän (Johdon dashboard) sekä kuntavertailuraportoinnin.	Talusojohtaja
01. Uudistamme kuntaa, palveluita ja organisaatiota, ottaen huomioon Maakuntaudistuksen ja Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän, varmistaen tuusulalaisten lähipalvelut	01.06 Valmistaudumme työllisyyden hoidon järjestämisvastuun siirtoon valtiolta kunnille vuonna 2025	01.06.01 Siirrämme uusien aktiivisuussuunnitelmien teon Keusotelta kunnille: rakennamme ja jalkautamme asiakkaiden palveluprosessin		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Palvelurakenteen muutoksen valmisteluun on perustettu kunnassa ohjausryhmä, jonka toiminta on käynnistynyt tammikuussa 2022. Seuraava valtuustotason kannanotto asiaan on päättää Tuusulan liittymisestä työllisyyden yhteistoiminta-alueeseen, mikäli lakiehdotukset etenevät eduskunnassa ehdotetun mukaisesti. Päätös tulee olla tehtynä viimeistään marraskuussa 2023. Tavoitteen etenemistä seurataan tarkemmin toimenpiteissä 01.06.01 Siirrämme uusien aktiivisuussuunnitelmien teon Keusotelta kunnille: rakennamme ja jalkautamme asiakkaiden palveluprosessin sekä 01.06.02 Jatkamme valmistelua rakentaen työllisyydenhoidon yhteistoiminta-alueetta Keusote-kuntien tai naapurikuntien työllisyysyksiköiden ja TE-toimiston kesken.	Talusojohtaja
01. Uudistamme kuntaa, palveluita ja organisaatiota, ottaen huomioon Maakuntaudistuksen ja Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän, varmistaen tuusulalaisten lähipalvelut		01.06.02 Jatkamme valmistelua rakentaen työllisyydenhoidon yhteistoiminta-alueetta Keusote-kuntien tai naapurikuntien työllisyysyksiköiden ja TE-toimiston kesken		4 Toteutusvaiheessa lähellä valmistumista, ei vielä viimeistelyä/käyttöön otettu	Keusote alueen kuntien yhteinen aktiivisuustyön työ on käynnistynyt ja aktiivisuussuunnitelmien tekeminen yhteistyössä on saatu aloitettua sujuvasti. Yhteistyössä kaivataan vielä hienosäätöä, mutta siinäkin etenemistä suunnitelmien mukaan.	Henkilöstöjohtaja
01. Uudistamme kuntaa, palveluita ja organisaatiota, ottaen huomioon Maakuntaudistuksen ja Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän, varmistaen tuusulalaisten lähipalvelut		01.09.01 Kehitämme työnantajakuva		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Palvelurakenteen muutoksen valmisteluun on perustettu kunnassa ohjausryhmä, jonka toiminta on käynnistynyt tammikuussa 2022. Seuraava valtuustotason kannanotto asiaan on päättää Tuusulan liittymisestä työllisyyden yhteistoiminta-alueeseen, mikäli lakiehdotukset etenevät eduskunnassa ehdotetun mukaisesti. Päätös tulee olla tehtynä viimeistään marraskuussa 2023. Alueella asiaa edistetään perustettujen työryhmien kautta.	Henkilöstöjohtaja
01. Uudistamme kuntaa, palveluita ja organisaatiota, ottaen huomioon Maakuntaudistuksen ja Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän, varmistaen tuusulalaisten lähipalvelut	01.11 Jatkamme hallinnon tukipalveluiden keskittämistä	01.11.01 Selvitämme mahdollisuudet keskittää vielä hajautettuna toimialoilla toteutettavat päätöksenteon tuen palvelut ja teemme ratkaisut mahdollisesti keskittävistä palveluista		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Raportoitu 01.12.01 kohdan yhteydessä	Henkilöstöjohtaja
01. Uudistamme kuntaa, palveluita ja organisaatiota, ottaen huomioon Maakuntaudistuksen ja Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän, varmistaen tuusulalaisten lähipalvelut	01.12 Kehitämme HR-prosesseja ja palveluita tukemaan johtamista ja esihenkilötyötä	01.12.01 Sujuvoitamme ja sähköistämme HR-prosesseja eri kehittämis menetelmien avulla		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Sivistyksen esityslista- ja pöytäkirjatutannon keskittämisen vaikutuksia arvioitu Sivistyksen toimialan kanssa ja laadittu alustavia tehtäväkuvia päätöksenteon tuen yksikössä.	Talusojohtaja
01. Uudistamme kuntaa, palveluita ja organisaatiota, ottaen huomioon Maakuntaudistuksen ja Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän, varmistaen tuusulalaisten lähipalvelut	01.12 Kehitämme HR-prosesseja ja palveluita tukemaan johtamista ja esihenkilötyötä	01.12.01 Sujuvoitamme ja sähköistämme HR-prosesseja eri kehittämis menetelmien avulla		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	HR prosessin sähköistämisen, mm. kokemus- eli palveluläisä päätösprosessi otettu sähköisenä käyttöön (Sarastia asiointi). eTaka järjestelmän käyttöön otto eli kaikki HRD osa-alueet jatkossa sähköisen järjestelmän avulla. Efecten käytön laajentaminen. Kysymykset ja yhteenotot yhdessä paikassa, ei jokaisen sähköpostissa.	Henkilöstöjohtaja

01. Uudistamme kuntaa, palveluita ja organisaatiota, ottaen huomioon Maakuntaudistuksen ja Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän, varmistaen tuusulalaisten lähipalvelut	01.12 Kehitämme HR-prosesseja ja palveluita tukemaan johtamista ja esihenkilötyötä	01.12.02 Kehitämme rekrytointiprosessia (rekrytointiosaaminen ja työnantajakuva), työhyvinvoinnin johtamista (pulsstikyselyn hankinta ja työhyvinvoinnin yhdessä kehittäminen), Osaamisen kehittämisen HR-järjestelmän hankinta		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Esihenkilöille on järjestetty rekrytointikoulutuksia. Rekrytointinäkyvyyttä on lisätty aloittamalla yhteistyö Kuntarekryn kanssa. Kuntarekryn on laadittu työnantajasettelysivut. Rekrytointi-ilmoitusohjat on uudistettu uuden strategian mukaisesti. Suorahakupalvelujen ja henkilöarviointien kilpailutus on parhaallaan käynnissä. Työnantajakuvan kehittämistä on käynnistetty yhteistyö markkinointikumppani Louhoksen kanssa.	Henkilöstöjohtaja
01. Uudistamme kuntaa, palveluita ja organisaatiota, ottaen huomioon Maakuntaudistuksen ja Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän, varmistaen tuusulalaisten lähipalvelut	01.13 Jatkamme talousprosessien sujuvoittamista			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Talousarvioprosessin parantamista jatketaan vuoden 2023 talousarvion laadinnan yhteydessä. Talouspalveluissa osallistutaan Lean-koulutukseen kevään aikana ja tätä myötä tuodaan Lean-ajattelua prosessin kehitykseen. Resurssivajeen vuoksi kaikki toimenpiteet eivät ole edenneet toivotusti.	Talousjohtaja
01. Uudistamme kuntaa, palveluita ja organisaatiota, ottaen huomioon Maakuntaudistuksen ja Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän, varmistaen tuusulalaisten lähipalvelut	01.13 Jatkamme talousprosessien sujuvoittamista	01.13.01 Toteutamme robotiikan mahdollisuuksien kokeiluja		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Robotiikan mahdollisuuksia tullaan hyödyntämään ostolaskujen kierrätysohjelman vaihdoksessa 2022 syksyllä.	Talousjohtaja
01. Uudistamme kuntaa, palveluita ja organisaatiota, ottaen huomioon Maakuntaudistuksen ja Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän, varmistaen tuusulalaisten lähipalvelut	01.13 Jatkamme talousprosessien sujuvoittamista	01.13.02 Sujuvoitamme talousarvioprosessia hyödyntäen automatisointiprojektin tuloksia		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Talousarvioprosessin parantamista jatketaan vuoden 2023 talousarvion laadinnan yhteydessä. Tähän on katselmoitu uutta mahdollista kumppania.	Talousjohtaja
01. Uudistamme kuntaa, palveluita ja organisaatiota, ottaen huomioon Maakuntaudistuksen ja Keski-Uudenmaan sote-kuntayhtymän, varmistaen tuusulalaisten lähipalvelut	01.13 Jatkamme talousprosessien sujuvoittamista	01.13.03 Kartoitamme kunnan keskeisten yksiköiden myynti- ja ostolaskuprosessit sekä jatkamme toimenpiteitä prosessien sähköistämiseksi		1 Toteutuksessa ei ole edetty tai toimenpide ei vaadi toimenpiteitä ko. toimialalta	Alkuvuoden resurssivajaus on siirtänyt suunniteltujen tehtävien aloitusta.	Talousjohtaja
04. Parannamme Tuusulan monimuotoista sisäistä ja kuntien välistä liikennettä sekä liikkumisen ekosysteemiä. Joukkoliikenteen osuus kasvaa ja kehitämme uusia liikkumisen muotoja yhteistyössä HSL:n kanssa	04.03 Tuemme ja painotamme osaamisen kehittämistä asiakasohjauksessa			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Vuoden 2022 aikana työllisyyspalveluiden tulee yhä tiivistää ja kirkastaa verkostoyhteistyötä tärkeimpien sidosryhmien kanssa. Oppilaitosyhteistyön tiivistäminen on aloitettu kontaktoimalla kaikki lähialueen ammatilliset oppilaitokset ja ammattikorkeakoulut. Osa tapaamisista on jo tehty ja tapaamisten sopiminen jatkuu. Tavoitteena on mm. luoda edellytyksiä runsaammalle oppisopimusopintojen ja työn yhdistämiselle. Myös kunnassa on aloitettu projekti varhaiskasvatuksen kanssa yhteistyössä, jonka tavoitteena on ratkoa osaajapolun haasteita työllistämistoimenpiteillä ja koulutuksen lisäämisen yhdistämisellä.	Henkilöstöjohtaja
04. Parannamme Tuusulan monimuotoista sisäistä ja kuntien välistä liikennettä sekä liikkumisen ekosysteemiä. Joukkoliikenteen osuus kasvaa ja kehitämme uusia liikkumisen muotoja yhteistyössä HSL:n kanssa	04.03 Tuemme ja painotamme osaamisen kehittämistä asiakasohjauksessa	04.03.01 Tiivistämme oppilaitosyhteistyötä sekä tiedotamme ja tarjoamme koulutuksen vaihtoehtoja aktiivisemmin asiakastyössä		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Vuoden 2022 aikana työllisyyspalveluiden tulee yhä tiivistää ja kirkastaa verkostoyhteistyötä tärkeimpien sidosryhmien kanssa. Oppilaitosyhteistyön tiivistäminen on aloitettu kontaktoimalla kaikki lähialueen ammatilliset oppilaitokset ja ammattikorkeakoulut. Osa tapaamisista on jo tehty ja tapaamisten sopiminen jatkuu. Tavoitteena on mm. luoda edellytyksiä runsaammalle oppisopimusopintojen ja työn yhdistämiselle. Myös kunnassa on aloitettu projekti varhaiskasvatuksen kanssa yhteistyössä, jonka tavoitteena on ratkoa osaajapolun haasteita työllistämistoimenpiteillä ja koulutuksen lisäämisen yhdistämisellä.	Henkilöstöjohtaja
04. Parannamme Tuusulan monimuotoista sisäistä ja kuntien välistä liikennettä sekä liikkumisen ekosysteemiä. Joukkoliikenteen osuus kasvaa ja kehitämme uusia liikkumisen muotoja yhteistyössä HSL:n kanssa	04.03 Tuemme ja painotamme osaamisen kehittämistä asiakasohjauksessa	04.03.02 Laajennamme asiakkaidemme osaamisen kartoittamista digitaalisen valmennustyökalun avulla		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Tavoitteen saavuttaminen on hidastunut vuoden 2022 alkupuolisella muiden haasteiden tullessa etusijalle. Digitaalisen valmennustyökalun markkinointi jatkuu sekä asiakkaiden osaamisen tunistamista hyödynnetään osana työllisyyspalveluiden asiakastyötä. Ohjelman itsenäisen käytön edistäminen on kuitenkin todettu hyvin haasteelliseksi kokonaisuudeksi.	Henkilöstöjohtaja
06. Lisäämme seudullista ja kuntien välistä yhteistyötä ja selvitämme kuntaliitoksen mahdollisuuden	06.03 Lisäämme maahanmuuttajien osallisuutta ja tehostamme kotoutumista			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Maahanmuuttajapalveluiden tavoitteena on maahanmuuttajien onnistunut kotouttaminen, joka onnistuu tehokkaiden ja oikea-aikaisten toimenpiteiden avulla. Maahanmuuttajapalveluiden asiakastyön prosesseja on viimeisen vuoden aikana kehitetty tavoitteellisempaan suuntaan. Asiakastyössä ovat käytössä seuraavat periaatteet: Kotouttamisen liikennevalomalli eli tuen tarpeen porrastaminen asiakkaan tason mukaisesti asiakastyö on aina tavoitteellista ja asiakasta kannustetaan itsenäiseen selvitymiseentypöjien järjestäminen, jotka tukevat asiakkaiden elämänhallintaa: mm. talousasioiden työpajat yhteistyössä Ennakoivan Talousneuvontahankkeen kanssa, Kela-työpajat yhteistyössä kunnan kotouttamisohjaaja sekä Keusoten sosiaaliohjaaja, Wilma-työpajat. Naisten Voimaklubin toteuttaminen syksy 2022, yhteistyössä Laurea-Ammattikorkeakoulu	Henkilöstöjohtaja
06. Lisäämme seudullista ja kuntien välistä yhteistyötä ja selvitämme kuntaliitoksen mahdollisuuden	06.03 Lisäämme maahanmuuttajien osallisuutta ja tehostamme kotoutumista	06.03.01 Lisäämme yhteistyötä järjestötoimijoiden, seurakunnan, yritysten, kunnan ja Keusoten verkostojen kanssa		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Tavoite on saavutettu hyvin. Teemme aktiivista yhteistyötä Keusoten sosiaalipalvelujen kanssa. Seurakunnan kanssa teemme aktiivista yhteistyötä tilaisuuksissa sekä maahanmuuttajien ystävöitymisessä. Järjestötoimijoista teemme aktiivista yhteistyötä Tuusulan SPR:n paikallisosastojen sekä Jokelan Kisan kanssa.	Henkilöstöjohtaja

06. Lisäämme seudullista ja kuntien välistä yhteistyötä ja selvitämme kuntaliitoksen mahdollisuuden	06.03 Lisäämme maahanmuuttajien osallisuutta ja tehostamme kotoutumista	06.03.02 Osallistumme kotouttamisen kumppanuusohjelman suunnitteluun ja toteutukseen Keski-Uudellamaalla		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Maahanmuuttokoordinaattori on mukana Kotouttamisen Kumppanuusohjelman yhteistyöpalaverissa. Lisäksi on toteutettu helmikuussa yhteinen Keski-Uudenmaan Kumppanuusohjelma-päivä, jossa oli teemana maahanmuuttajien työllistyminen. Samoin järjestämme uuden Keski-Uudenmaan Kotouttamisen Kumppanuusohjelmallisuuden 26.4. Yhteistyössä Järvenpään maahanmuuttokoordinaattorin kanssa on tarkoitettu toteuttaa Kotouttamisen Kumppanuusalusta-koulutus. Tämä tavoite ei ole edennyt, koska Ukrainan kriisi on vienyt molemmilta koordinaattoreilta aikaa.	Henkilöstöjohtaja
06. Lisäämme seudullista ja kuntien välistä yhteistyötä ja selvitämme kuntaliitoksen mahdollisuuden	06.03 Lisäämme maahanmuuttajien osallisuutta ja tehostamme kotoutumista	06.03.03 Porrastamme tuen tarpeen asiakkaan tilanteen ja maassaloajan mukaan		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Maahanmuuttopalveluissa on noin kahden vuoden ajan toteutettu ns. Kotouttamisen liikennevalot-työskentelymallia. Mallin avulla asiakkaalle havainnollistetaan hänen kotoutumispolkua, jonka tavoitteena on itsenäinen selviytyminen. Tästä on ollut merkittävää hyötyä asiakastyön tavoitteellisuuden varmistamiselle. Uutena käytäntönä otetaan kesäkuussa 2022 käyttöön Walmu-tietojärjestelmän yhteydessä toteutettava ns. Kyykyisäri-malli. Näin yhdessä asiakaan kanssa saadaan määritettyä ne elämäntilanteen osa-alueet, joilla hän tarvitsee vielä tukea sekä seurata myös sitä, miten hän on niissä edennyt.	Henkilöstöjohtaja
06. Lisäämme seudullista ja kuntien välistä yhteistyötä ja selvitämme kuntaliitoksen mahdollisuuden	06.03 Lisäämme maahanmuuttajien osallisuutta ja tehostamme kotoutumista	06.03.04 Tuemme maahanmuuttaja-asiakkaitamme aktiiviseen toimijuuteen ryhmätoiminnan avulla		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Korona-aika on vaikeuttanut merkittävästi maahanmuuttajien ryhmätoiminnan käynnistämistä. Kuitenkin meillä on ollut yhteistyötä jo kolmen vuoden ajan Tuusulan seurakunnan kanssa, joka järjestää maahanmuuttajanaisten ja miesten vertaisryhmän arabiankielisille henkilöille ja kunta on tilannut niihin tulkit. Lisäksi yhteistyössä Laurea-ammattikorkeakoulun opiskelijoiden kanssa on toteutettu Naisten Voimaklubi, johon osallistui muutamia (3-8 henkeä) pakolaistaustaisia naisia. Ryhmä oli pilottikokeilu ja siitä valmistuu oppinäytetyö toukokuussa 2022. Lisäksi toukokuussa käynnistyy uudestaan myös Laurea-Ammattikorkeakoulun opiskelijoiden kanssa samantyyppinen Naisten ryhmä.	Henkilöstöjohtaja
06. Lisäämme seudullista ja kuntien välistä yhteistyötä ja selvitämme kuntaliitoksen mahdollisuuden	06.03 Lisäämme maahanmuuttajien osallisuutta ja tehostamme kotoutumista	06.03.05 Vakiinnutamme yleisen maahanmuuttaja-palveluneuvonnan osaksi toimintaamme		5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Kaikkille maahanmuuttajille avoin palveluneuvonta on käynnistetty yhteistyössä Keski-Uudenmaan kuntien yhteisessä hankkeessa syyskuussa 2021. Tuusulassa palveluneuvontaa tarjotaan joka toinen maanantai Hyrylässä ja joka toinen viikko Jokelassa klo 12-16. Palveluneuvonta on otettu hyvin vastaan ja siellä on käynyt ennen kaikkea kotoutumispalveluiden entisiä asiakkaita. Yhteistyössä Keski-Uudenmaan kuntien kanssa on haettu jatkorahoitusta 8.4.2022 mennessä TEM:iltä.	Henkilöstöjohtaja
06. Lisäämme seudullista ja kuntien välistä yhteistyötä ja selvitämme kuntaliitoksen mahdollisuuden	06.04 Vahvistamme yhdenvertaisuutta ja aktiivista kansalaisuutta ohjaamopalveluissa	06.04.01 Selkeytämme psykososiaalisen tuen rakenteen hyvinvointialueen kanssa		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Psykososiaalisen tuen mallia on alettu luomaan. Asumisneuvoja aloittaa 2.5. osana tätä.	Henkilöstöjohtaja
06. Lisäämme seudullista ja kuntien välistä yhteistyötä ja selvitämme kuntaliitoksen mahdollisuuden	06.04 Vahvistamme yhdenvertaisuutta ja aktiivista kansalaisuutta ohjaamopalveluissa	06.04.02 Selkeytämme psykososiaalisen tuen rakenteen hyvinvointialueen kanssa		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis		Henkilöstöjohtaja
06. Lisäämme seudullista ja kuntien välistä yhteistyötä ja selvitämme kuntaliitoksen mahdollisuuden	06.04 Vahvistamme yhdenvertaisuutta ja aktiivista kansalaisuutta ohjaamopalveluissa			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis		Henkilöstöjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.02 Tuemme johtamisella henkilöstön yhdessä kehittämistä ja osaamisen jakamista sekä luomme oppimiseen kannustavaa kulttuuria			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Osaaminen ja kyykytydet -ohjelman yksi osa-alue: Valmentavalla johtamisella kannustetaan osaamisen kehittämiseen ja Työyhteisön itseohjautuvuuden tukeminen Johtamiskulttuuria kehitetään edelleen siten, että johtaminen on työyhteisö- ja työntekijälähtöistä ja sillä tuetaan yhdessä kehittämistä, oppimista ja osaamisen jakamista sekä luodaan oppimiseen kannustavaa kulttuuria. Johtamisen, erityisesti osaamisen johtamisen, tueksi on hankittu oma HR-järjestelmä. Osaamisen kehittämisen järjestelmän esiselitys valmistui 2022 vuoden alussa ja tämän perusteella yhteistyökumppaniksi valikoitui Etaka. Järjestelmän käyttöönoton ensimmäinen vaihe on alkanut osaamisen ja pätevyysien sekä koulutuskalenterin osalta. Työhyvinvointia ja henkilöstökokemusta kehittämällä, luodaan edellytyksiä osaamisen kehittämiseksi. Työhyvinvoinnin pulssikyselyn kilpailutus saatiin valmiiksi helmikuussa 2022. Ensimmäinen pulssikysely on toteutettu henkilöstölle.	Henkilöstöjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.02 Tuemme johtamisella henkilöstön yhdessä kehittämistä ja osaamisen jakamista sekä luomme oppimiseen kannustavaa kulttuuria	09.02.01 Laadimme valtuustokaudelle osaamisen kehittämisen ohjelman, jonka tavoitteisiin pohjautuen määritellään toimenpiteet:		5 Toimenpide on toteutettu ja käyttöön otettu toteutusohjelman mukaan	Osana strategian valmistelua laadittiin Osaaminen ja kyykytydet -ohjelma, joka on yksi strategian keino-ohjelmista. Ohjelmalle laaditussa dokumentissa kuvataan ohjelman eri osa-alueet ja valtuustokauden painopisteet. Ohjelman etenemistä raportoidaan vuosittain valtuustolle sekä ohjelman toimenpiteitä raportoidaan kehittämissalkun puolelta kuukausittain.	Henkilöstöjohtaja

09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.02 Tuemme johtamisella henkilöstön yhdessä kehittämistä ja osaamisen jakamista sekä luomme oppimiseen kannustavaa kulttuuria	09.02.02 osaamisen kehittämisen strategiatyöryhmiä ja strategisten osaamisen kartoittaminen (henkilöstösuunnitelma, kehityskeskustelut)			Osaaminen ja kyvykkyydet -ohjelman osa-alue: Osaamisen kehittämisen suunnittelu perustuu strategiaan ja on luonteeltaan ennakoivaa. Henkilöstön osaamisen kehittäminen kytkeytyy kuntastrategiaan, josta nousevat myös strategiset ja kriittiset nykyhetken ja tulevaisuuden osaamistarpeet. Loppu vuodesta 2021 toteutettiin osaamiskartoitus, jossa kartoitettiin vuoden 2022 osaamistarpeita. Jatkoa maaliskuussa 2022 hankitulla osaamisen kehittämisen järjestelmällä (Etaika) voidaan sähköistää prosessia ja tarjota apua strategisten ja muiden osaamisen kartoittamiseen. Järjestelmän käyttöönotto on aloitettu. Henkilöstöpalveluiden ja talouspalveluiden kanssa on tiivistetty yhteistyötä talousarvion ja henkilöstösuunnittelun osalta. Kevään 2023 talousarvioprosessissa sujuvointaan suunnittelua ja lisää yhteistyötä. Henkilöstöpalveluista tarjotaan tukea ennakoivaan henkilöstösuunnitteluun.	Henkilöstöjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.02 Tuemme johtamisella henkilöstön yhdessä kehittämistä ja osaamisen jakamista sekä luomme oppimiseen kannustavaa kulttuuria	09.02.03 työyhteisökeskeisen johtamisen, yhdessä kehittämisen ja osaamisen jakamisen edistäminen (valmennukset, tiimien osaamiskeskustelut)		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Osaamisen kehittämisen järjestelmän hankinta tukee osaamisen jakamista työyhteisössä. Järjestelmän käyttöönoton edetessä esihenkilölle ja henkilöstölle järjestetään valmennusta. Tässä vaiheessa suunnittelutyö vielä menossa.	Henkilöstöjohtaja
09. Olemme varhaiskasvatuksen ja koulutuksen kärkikunta	09.02 Tuemme johtamisella henkilöstön yhdessä kehittämistä ja osaamisen jakamista sekä luomme oppimiseen kannustavaa kulttuuria	09.02.04 osaamisen kehittämisen rakenteiden ja menetelmien kehittäminen (HR-järjestelmän hankinta, osaamiskartoitukset)		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	HRD järjestelmä kartoitettu ja valittu. eTaika järjestelmä hankittu. Käyttöönottoprojekti aloitettu määrittelyllä. Käyttöönotto osissa. Keväälle suunniteltu koulutuskalenteri sekä luvat ja pätevyudet. Muita osa-alueita syksyn aikana.	Henkilöstöjohtaja
10. Takaamme tuusulalaisille nuorille jatkokoulutuspaikan tai työllistymispolon	10.01 Kehitämme kunnan varautumista ja jatkuvuuden hallintaa vastaamaan turvallisuustyöryhmien muutoksiin			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Kunnan yleisen osan, toimialueiden valmiussuunnitelma päivitykset käynnissä, Varautumiseen liittyvät riski ja haavoittuvuusanalyysit työn alla. Jatkoitoina toimintakorttien laatiminen kunnan Kunnan valmiuskeskusten henkilöstölle koulutus alkaa toukokuussa, päättyen valmiusharjoitukseen syksyllä. Suunnittelussa varautumisen peruskurssit toimialueiden johtoryhmille ja Avak henkilöstölle.	Henkilöstöjohtaja
10. Takaamme tuusulalaisille nuorille jatkokoulutuspaikan tai työllistymispolon	10.01 Kehitämme kunnan varautumista ja jatkuvuuden hallintaa vastaamaan turvallisuustyöryhmien muutoksiin	10.01.01 Kehitämme varautumista valmiussuunnittelun, koulutuksen, auditointien ja harjoitusten avulla.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Kunnan yleisen osan, toimialueiden valmiussuunnitelma päivitykset käynnissä, Varautumiseen liittyvät riski ja haavoittuvuusanalyysit työn alla. Kunnan valmiuskeskusten henkilöstölle koulutus alkaa toukokuussa, päättyen valmiusharjoitukseen syksyllä. Suunnittelussa varautumisen peruskurssit toimialueiden johtoryhmille ja Avak henkilöstölle.	Henkilöstöjohtaja
10. Takaamme tuusulalaisille nuorille jatkokoulutuspaikan tai työllistymispolon	10.01 Kehitämme kunnan varautumista ja jatkuvuuden hallintaa vastaamaan turvallisuustyöryhmien muutoksiin	10.01.02 Seuraamme toimenpiteiden toteutumista systemaattisesti.		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Varautumisen osalta seuraamme toimenpiteiden toteutumista säännöllisesti valmiussuunnittelun johtoryhmässä, joka kokoontuu kolme kertaa vuonna 22. Turvallisuusjohtamisen ja -suunnittelun osalta johtoryhmälle on varattu omat käsittelyajat.	Henkilöstöjohtaja
10. Takaamme tuusulalaisille nuorille jatkokoulutuspaikan tai työllistymispolon	10.03 Kehitämme asukkaiden omatoimista varautumista				järjestämme asukkaalle 72 h koulutuksia verkossa sekä asumiturvallisuuteen liittyviä teemapäiviä turvallisuusviranomaisten avustuksella.	Henkilöstöjohtaja
10. Takaamme tuusulalaisille nuorille jatkokoulutuspaikan tai työllistymispolon	10.03 Kehitämme asukkaiden omatoimista varautumista	10.03.01 Järjestämme tapahtumia ja tietoiskuja omatoimiseen varautumiseen liittyen		2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Suunniteltu asumiturvallisuus / varautumiskoulutuksia kuntalaisille. Asumiturvallisuustapahtumat moniviranomaistyönä (pelastus/poliisi). Varautumiskoulutuksena 72 tuntia konsepti, koulutukset Teams koulutuksena.	Henkilöstöjohtaja
10. Takaamme tuusulalaisille nuorille jatkokoulutuspaikan tai työllistymispolon	10.04 Kehitämme turvallisuutta kuntien, järjestöjen, liike elämän sekä turvallisuusviranomaisten yhteistoiminnalla					Henkilöstöjohtaja
10. Takaamme tuusulalaisille nuorille jatkokoulutuspaikan tai työllistymispolon	10.04 Kehitämme turvallisuutta kuntien, järjestöjen, liike elämän sekä turvallisuusviranomaisten yhteistoiminnalla	10.04.01. Rakennamme toimintamallia, jonka keskeisenä tehtävänä on edistää, kehittää, yhteen sovittaa ja koordinoita kokonaisturvallisuuteen liittyviä asiakokonaisuuksia sekä yhteistoimintaa Keski-Uudellamaalla		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Keskiuudella maalla toteutettu yhdenmukaista Alueellisten valmiuskeskusten mallia, joka mahdollistaa tulevaisuudessa resurssien yhdistämistä tarvittaessa. Viranomaisverkko osalta uudistetaan Virve puhelinten kanavien yhdistämistä, niin että kunnat ja KU-sote voivat kommunikoida tarvittaessa toisten kanssa. Säännölliset turvallisuuspäälliköiden tapaamiset jatkuvat, mukana ollut myös Kesuote ja KU-pelastuslaitos. Pyritään saamaan mukaan myös poliisin ja puolustusvoimien edustajia.	Henkilöstöjohtaja
10. Takaamme tuusulalaisille nuorille jatkokoulutuspaikan tai työllistymispolon	10.05 Tuemme toimialueilla sekä kunnan yhdessä tehtävää turvallisuusyhtöä että tietoturvallisuuden edistämistä digitaalisissa palveluissa			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Kunnan henkilöstölle suunnattu digiturvakoulutus toteutetaan taas vuoden 22 aikana. Kunnassa kannustetaan myös osallistumaan syksyn digiturvaviikolle, kuten aiempina vuosina. ICT-palvelut julkaisevat tarvittaessa varoituksia meneillään oleviin tietoturvaan.Kunnan johdon valmiusharjoituksena on tarkoitus osallistua Taisto22 digiturva harjoitukseen	Talusojohtaja
10. Takaamme tuusulalaisille nuorille jatkokoulutuspaikan tai työllistymispolon	10.05 Tuemme toimialueilla sekä kunnan yhdessä tehtävää turvallisuusyhtöä että tietoturvallisuuden edistämistä digitaalisissa palveluissa	10.05.05 Huolehdimme digitaalisten palveluiden tietoturva-asioista		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Kunnan henkilöstölle suunnattu digiturvakoulutus toteutetaan taas vuoden 22 aikana. Kunnassa kannustetaan myös osallistumaan syksyn digiturvaviikolle, kuten aiempina vuosina. ICT-palvelut julkaisevat tarvittaessa varoituksia meneillään oleviin tietoturvaan.Kunnan johdon valmiusharjoituksena on tarkoitus osallistua Taisto22 digiturva harjoitukseen	Henkilöstöjohtaja
11. Kehitämme Tuusulan liikunta- ja harrastusmahdollisuuksia. Tuusulalaiset liikkuvat ja harrastavat enemmän ja monipuolisesti	11.03 Teemme kestäviä julkisia hankintoja, joilla pienennämme hankintojen elinkaaren ympäristövaikutuksia			2 Suunnitteluvaiheessa, on edetty hieman	Kunnallistekniikan rakentamiskohde on valittu pilotti-kohteeksi vähäpäästöisessä rakennushankkeessa. Ajoneuvohankinnoissa on henkilöautopuolella siirretty hybridimalleihin ja raskaampien ajoneuvojen ympäristökriteerejä ryhdyttään selvittämään seuraavia hankintoja varten.	Talusojohtaja

14. Edistämme kestäväää kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta	14.03 Parannamme tuottavuutta	14.03.02 Sujuvoitamme ja digitalisoimme palveluprosesseja		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Suunniteltu ja käynnistetty organisaation lean-verkkovalmennuskokonaisuus, jolla kehitetään valmiuksia prosessien tarkasteluun ja jatkuvaan parantamiseen.	Talousjohtaja
14. Edistämme kestäväää kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta	14.04 Kehitämme hankintoja ja parannamme niiden vaikuttavuutta			3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Tuusula oli mukana Keino-osaamiskeskuksen vaikuttavien hankintojen kehitysohjelmassa, Keino-akatemiassa. Kehitysohjelma käynnistyi syyskuussa 2021 ja jatkuu vuoden 2022 keväälle. Ohjelman myötä käynnistettiin Tuusulan hankintatoimen kehityskohtien kartoitus. Näille kehityskohteille tullaan laatimaan kehityssuunnitelma. Hankintatoimen kehittämisen työ on käynnistynyt maaliskuussa pidetyllä työpajalla, jossa kartoitettiin hankintatoimen nykytilaa ja haasteita. Työpajat jatkuvat vuoden 2022 kevään aikana, ja tavoitteena on vuoden loppuun mennessä purkaa haasteet tavoitteiksi sekä aikatauluttaa tulevat toimenpiteet.	Talousjohtaja
14. Edistämme kestäväää kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta	14.04 Kehitämme hankintoja ja parannamme niiden vaikuttavuutta	14.04.01 Johdamme ja tehostamme hankintoja kuntatasoisesti hankintasuunnitelmaa noudattaen		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Hankintasuunnitelmaa seurataan aktiivisesti.	Talousjohtaja
14. Edistämme kestäväää kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta	14.04 Kehitämme hankintoja ja parannamme niiden vaikuttavuutta	14.04.02 Vahvistamme hankintapalveluiden johdolla toimialueiden roolia ja osaamista hankinnoissa		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Maaliskuussa järjestettiin hankintakoulutusta hankintoja tekeville henkilöille. Lisäksi hankintapalvelut pitävät säännöllisiä tapaamisia toimialueiden hankintahenkilöiden kanssa jakaen tietoa ja ajankohtaisia hankinta-asioita.	Talousjohtaja
14. Edistämme kestäväää kehitystä kaikessa toiminnassa. Vähennämme hiilidioksidipäästöjä ja lisäämme uusiutuvan energian osuutta energiankulutuksesta	14.04 Kehitämme hankintoja ja parannamme niiden vaikuttavuutta	14.04.03 Vakioimme pienhankintaprosessin sekä ohjostojen seurannan		3 Toteutus on aloitettu, ei vielä valmis	Ohjostojen seuranta on käynnissä ja pienhankinnoissa toimialueita opastetaan säännöllisesti.	Talousjohtaja